

УТВЕРЖДЁН

руководитель департамента
правового обеспечения и
антикоррупционной
деятельности

 Г.В.Дроздова

Акт о результатах проверки
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»

г. Похвистнево

25 декабря 2020 года

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 17.12.2020 № 1134 – р должностным лицом:

Барышниковой Надеждой Александровной, главным специалистом отдела организации образования Северо-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области;

с 18.12.2020 по 25.12.2020 проведена плановая проверка государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево» (далее – учреждение).

При проведении проверки присутствовал Иванов Вадим Геннадьевич, директор учреждения.

В результате проверки установлено следующее:

1. В соответствии со статьёй 65 ТК РФ, частью 1 статьи 67 ТК РФ трудовые договора с работниками заключаются в письменной форме, получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя; лица, поступающие на работу, предъявляют документы, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и документы воинского учёта.

2. В соответствии со статьёй 69, частью 1 статьи 213, частью 1 статьи 266, частью 2 статьи 328, статьи 330.3 ТК РФ все лица, принимаемые на работу, в том

числе: на работу с вредными и (или) опасными условиями труда; связанной с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры.

3. В соответствии со статьёй 15 ТК РФ отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

4. В соответствии с частью 1, 2, 3 статьи 68 ТК РФ: приказ о приёме на работу соответствует условиям трудового договора; приказ о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы; при приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, в том числе с локальными нормативными актами о противодействии коррупции.

5. В соответствии со статьями 57, 333 ТК РФ в трудовой договор включаются обязательные условия трудового договора и сведения: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя; сведения о документах, удостоверяющих личность работника; идентификационный номер налогоплательщика; место работы, в случае когда работник принимается для работы в филиале или ином обособленном структурном подразделении и его местонахождении, условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), трудовая функция; педагогическая нагрузка; режим рабочего времени и отдыха; гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда; характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной); условие о режиме работы работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил; наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах.

6. В соответствии с частью 1 статьи 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы.

7. В соответствии с частью 4 статьи 70, частью 1 статьи 59, частью 14 статьи 332, частью 2 статьи 384.4, пункта 9 статьи 22.2 ТК РФ, Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для: беременных женщин и женщин,

имеющих детей в возрасте до полутора лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.

8. В соответствии с частью 4 статьи 282 ТК РФ в трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством.

9. В соответствии с частью 1 статьи 100 ТК РФ работодателем установлен режим рабочего времени.

10. В соответствии с частями 2, 4 статьи 103 ТК РФ работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме; работники ознакамливаются с графиком сменности не позднее одного месяца до его введения.

11. В соответствии с частью 4 статьи 91 ТК РФ работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанного каждым работником.

12. В соответствии с частью 1 статьи 123 ТК РФ работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учётом мнения первичной профсоюзной организации. Работники ознакомлены с графиком отпусков под роспись.

13. В соответствии: с частью 1 статьи 122; со статьёй 114; с частью 9 статьи 136 ТК РФ работникам оплачиваемый ежегодный основной отпуск в размере среднего заработка предоставляется ежегодно, оплата которого работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

14. В соответствии с частью 4 статьи 135, с абзацем седьмым части 2 статьи 22 ТК РФ в наличии локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, утверждённые работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения; работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями коллективного договора (зарегистрирован в департаменте трудовых отношений Министерства труда, занятости и миграционной политики 26.02.2020, регистрационный номер 892020, 20.05.2020 регистрационный номер 892020/1), трудового договора, локальных нормативных актов в установленные сроки.

15. В соответствии со статьёй 136 ТК РФ работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы; работодателем утверждена форма расчётного листка с учётом мнения представительного органа работников (расчётные листки выдаются работникам под роспись в журнале выдачи расчётных листков); заработная плата выплачивается не реже чем через каждые полмесяца; конкретная дата выплаты

заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

16. В соответствии со статьёй 72 ТК РФ при изменении определённых сторонами условий трудового договора между работником и работодателем заключается дополнительное соглашение.

17. В соответствии со статьёй 60.2 ТК РФ дополнительная работа, поручаемая работнику, в пределах рабочего времени оформляется с письменного согласия работника и дополнительного соглашения.

18. В соответствии с частью 2 статьи 74 ТК РФ работодатель в письменной форме уведомляет работников о предстоящих изменениях определённых сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за 2 месяца.

19. В соответствии с частью 4 статьи 104 ТК РФ работодатель ведёт учёт времени, фактически отработанного каждым работником. Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю, для педагогических и медицинских работников – 36 часов в неделю; для инвалидов – 35 часов в неделю.

20. В соответствии с частью 4 статьи 71 и частью 1 статьи 80 ТК РФ работодатель имеет письменные заявления работников об увольнении по собственному желанию.

21. Согласно частям 1 и 2 статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора с работниками оформляется приказом, работодатель ознакомил работников под роспись с приказами о прекращении трудового договора.

22. В соответствии с частями 4 и 6 статьи 84.1. ТК РФ в день прекращения трудового договора работодателем выданы работникам трудовые книжки. Согласно части 1 статьи 127, статьи 140 ТК РФ работодателем в день прекращения трудового договора с работниками производится окончательный расчёт.

23. В соответствии с частью 1 статьи 213 ТК РФ работники прошли обязательные периодические медицинские осмотры.

Заключительный акт от 10.12.2020 года.

24. В соответствии со ст. 212 ТК РФ в учреждении в наличии локальные нормативные акты по охране труда; специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах (заключения эксперта № 01-3Э/2017-03-103471-СНУА-РМ от 27.04. 2017 г.).

25. В соответствии со ст.212 ТК РФ работники учреждения проходят обязательное психиатрическое освидетельствование (решения врачебной психиатрической комиссии от 24.03.2020 г.)

26. В соответствии со ст.218 ТК РФ в организации создана комиссия по охране труда.

27. В соответствии со ст. 225 ТК РФ в организации проводится периодическое обучение сотрудников и проверка знаний в области охраны труда.

28. В соответствии с пунктами 6, 8, 9, 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н в наличии: локальный нормативный акт, утверждающий нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ); личные карточки учёта выдачи СИЗ. Средства индивидуальной защиты, спецобувь, спецодежда работникам выдаются.

29. В соответствии со статьей 219 ТК РФ работодателем обеспечены права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

30. В соответствии с частью третьей статьи 136 ТК РФ заработная плата работникам переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Барышникова Н.А.

С актом проверки ознакомлен,
копию акта получил
Иванов В.Г., директор
ГБПОУ «ГКП»





« 25 » декабря 2020 года